



Strategia na rzecz włączania społecznego i różnorodności

W zgodzie z priorytetem „Włączanie i różnorodność” programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności Wyższa Szkoła Zarządzania w Częstochowie zobowiązuje się promować i zapewniać równy dostęp oraz równe możliwości, włączenie społeczne, różnorodność oraz sprawiedliwość w realizacji wszelkich działań dla wszystkich studentów, absolwentów oraz pracowników bez względu na bariery, ograniczenia czy mniejsze szanse.

W tym celu Wyższa Szkoła Zarządzania w Częstochowie podejmuje następujące kroki:

Zapewnienie dostępności: Uczelnia zapewnia wszystkim studentom równy dostęp do edukacji, w tym dostęp do programów mobilności. Osoby o mniejszych szansach, w tym studenci z niepełnosprawnościami, objęte są specjalnym wsparciem finansowym oraz organizacyjnym.

Promowanie różnorodności: Uczelnia aktywnie promuje różnorodność, szczególnie w kontekście wielokulturowości w edukacji i ochronie zdrowia, poprzez organizowanie spotkań otwartych z zagranicznymi gośćmi Uczelni, organizowanie Międzynarodowych Konferencji Naukowych, oraz innych wydarzeń o charakterze lokalnym.

Wspieranie studentów z niepełnosprawnościami: Uczelnia dokłada wszelkich starań, aby stale doskonalić swoją dostępność dla osób z niepełnosprawnościami – także w kontekście korzystania z programów mobilności. W tym celu budynek Wyższej Szkoły Zarządzania w Częstochowie przy ul. 1 Maja 40 zyskał podjazdy, podnośniki oraz windy, sale wykładowe zostały wyposażone w sprzęt ułatwiający edukację osób z niepełnosprawnościami, strona internetowa Uczelni przeszła potrzebne przekształcenia w zakresie dostępności, a pracownicy Uczelni są nieustannie szkoleni z zakresu kompetentnej obsługi osób niepełnosprawnych. Uczelnia oferuje pomoc w uzyskaniu dodatkowego wsparcia finansowego dla studentów z niepełnosprawnością.

Współpraca z innymi instytucjami: Uczelnia buduje sieć kontaktów wśród licznych organizacji pozarządowych celem ciągłego doskonalenia dostępności.